



Partner in talent
management

DEELNEMER INFORMATIE

Maatwerk

OWN-ADVICE 
One person can make a difference



Inleiding

Beste deelnemer,

U bent uitgenodigd voor een assessment/loopbaanonderzoek bij Own-Advice. Op de volgendepagina's vindt u uitgebreide informatie over de inhoud van de dag en over hoe u zich daarop kunt voorbereiden.

Gedurende de assessmentdag wordt u begeleid door een test assistent. Hij/zij zal u uitleg geven over de diverse vragenlijsten en testen, zodat u een goed beeld heeft van dat wat er van u wordt verwacht. Mocht u op dat moment vragen hebben, stel deze dan gerust aan hem/haar. Wat betreft de catering; deze wordt door Own-Advice verzorgd. U krijgt een lunch aangeboden en wordt – naar behoefte – voorzien van drankjes.

Wanneer u geen CV heeft, dan zullen wij u vragen om een formulier in te vullen welke u – in dat geval – in de bijlage van uw uitnodigingsmail zal aantreffen. Het door u ingevulde formulier kunt u vervolgens voorafgaand aan de assessmentdag mailen naar contact@own-advice.nl, zodat wij tijdig in het bezit zijn van de betreffende informatie.

Voor de routebeschrijving verwijs ik u naar onze site. Op www.own-advice.nl kunt u onder de knop 'Contact' rechts boven in de navigatiebalk - het adres en de routebeschrijving vinden. Wanneer u bent uitgenodigd bij Own-Advice in Amsterdam dan zijn er kosten aan het parkeren verbonden. Wij adviseren u om per openbaar vervoer te reizen. De locatie ligt vlak bij station en haltes. Bij de overige vestigingen van Own-Advice is het parkeren kosteloos.

Als er zaken zijn waar wij rekening mee dienen te houden, geeft u deze dan tijdig aan ons door. Wanneer u vragen heeft, neem dan contact met ons op via contact@own-advice.nl of via **088 58 48 808**. Wij zijn u graag van dienst.

Dr. Jeannette van Stempvoort

Directeur
Register Psycholoog NIP & Loopbaancoach NOLOG



Deelnemers informatie

Algemeen

Het assessment/loopbaanonderzoek levert u een duidelijk beeld op van uw capaciteiten, competenties, persoonlijke kenmerken, talenten en vaardigheden. Het biedt u de mogelijkheid om een scherper beeld van uzelf te krijgen, waarbij u inzicht krijgt in uw sterke en uw minder sterke kanten. Deze nieuwe inzichten kunt u gebruiken voor uw verdere ontwikkeling en eventueel te maken loopbaankeuzes.

Voor deelname aan het assessment is het van belang dat u zich uitgerust voelt en dat u vooral uzelf bent gedurende de assessmentdag. Dit zijn belangrijke voorwaarden voor een geslaagd assessment/loopbaanonderzoek.

Interview

De adviseur die het assessment leidt, voert met u een persoonlijk gesprek. In het interview wordt aandacht besteed aan zaken als uw arbeidsverleden, persoonlijke ontwikkeling, motieven en interesses. Dit gesprek biedt gelegenheid om uw persoonlijke situatie te belichten.

Waaruit bestaat het assessments/loopbaanonderzoek?

Own-Advice biedt een assortiment aan assessments/loopbaanonderzoeken die allen zijn toegespitst op een specifieke vraagstelling. Voor de meeste assessments/loopbaanonderzoeken geldt dat ze bestaan uit de volgende onderdelen:

- Interview met de adviseur
- Intelligentie testen
- Persoonlijkheidsvragenlijsten
- Vragenlijsten over motivatiefactoren en/of interesses
- Praktijksimulatie oefeningen (optioneel bij een loopbaanonderzoek)
- Afronding: nagesprek met de adviseur

Intelligentie testen

Intelligentie testen (verstandelijke capaciteiten)

Dit assessmentonderdeel bestaat uit verschillende testen die u via de computer worden aangeboden. Deze testen zijn tijdsgebonden en u zal duidelijk worden verteld hoeveel tijd u heeft voor het maken van deze testen. De score wordt bepaald door het aantal correcte antwoorden. Voor u als deelnemer is nauwkeurigheid van belang en tevens dat u - voorafgaand aan het maken van de testen - een goed beeld voor ogen heeft van dat wat er van u wordt verwacht. De test assistent zal u uitleg geven en veelal zullen de testen starten met oefenvragen.

Vragenlijsten

Vragenlijsten gericht op persoonlijkheid, motivatiefactoren en interesses

Deze vragenlijsten zullen u doorgaans via de computer aangeboden worden en zijn niet tijdsgebonden. Kenmerkend voor deze vragenlijsten is dat er geen sprake is van 'goede' of 'foute' antwoorden. In deze vragenlijsten wordt u gevraagd aan te geven in welke mate bepaalde stellingen (gedragingen of meningen) voor u van toepassing zijn, of in hoeverre u het eens bent met een bepaalde uitspraak.

Wij kunnen u vragen om - voorafgaand aan de assessmentdag - vragenlijsten thuis te maken. Deze worden via internet afgenomen en daarvoor zal u de link met inlogcode via de mail van ons ontvangen. Indien u niet in de gelegenheid bent om deze vragenlijsten via internet te maken, bieden wij u de mogelijkheid om deze bij Own-Advice te doen. Dit moet echter van te voren kenbaar gemaakt worden.

Praktijk simulatie oefeningen

In een praktijksimulatie oefening wordt een situatie gesimuleerd die verwijst naar kenmerken of elementen die in de (toekomstige) functie voorkomen en die een beroep doen op competenties en vaardigheden die bepalend zijn voor een succesvolle functie uitoefening. Een praktijksimulatie oefening kan buiten uw eigen vakgebied liggen, maar dit hoeft geen probleem te zijn. U wordt namelijk niet beoordeeld op vakkennis maar op competenties, bijvoorbeeld overtuigingskracht, leidinggeven of klantgerichtheid. De bedoeling is dat u zich inleeft in de situatie en vorm geeft aan de opgedragen rol. Praktijksimulatie oefeningen kunnen zowel een schriftelijk, een digitaal of een interactief karakter hebben. Bij interactieve praktijksimulatie oefeningen werkt Own-Advice met professionele rollenspelers.

Afronding

Aan het einde van de dag krijgt u een eerste terugkoppeling (mondeling) van onze bevindingen, beeldvorming en advies. Dit gesprek biedt tevens de gelegenheid om persoonlijke vragen ten aanzien van uw mogelijkheden in te brengen. Wij streven naar een vlotte afronding van de procedure en u ontvangt binnen een week de schriftelijke rapportage via de mail. Wij stellen u daarmee in de gelegenheid kennis te nemen van onze wijze van rapporteren en van de strekking van het advies, voordat wij onze bevindingen communiceren aan onze opdrachtgever. U heeft het recht contact over de bevindingen en het toezenden van de rapportage aan de opdrachtgever te blokkeren, evenals het laten vernietigen van de gegevens. Alleen met uw toestemming zullen wij de rapportage toesturen en toelichten aan de opdrachtgever.

Vorbereiding

Een assessmentdag is een spannende en vermoeiende dag, dus zorg dat u zowel fysiek als mentaal fit/uitgerust bent. Dan zal u het beste tot uw recht kunnen komen.

Beroepscode NIP




Al onze adviseurs werken volgens de beroepscode van het NIP (Nederlands Instituut van Psychologen). Deze organisatie staat een gedragscode voor die met name zorgvuldigheid van de procedure betreft.

Wij vinden – geheel in de lijn van deze beroepscode – openheid in de procedure een vanzelfsprekende zaak.

Oefenen met testen en vragenlijsten

Het is mogelijk om vooraf te oefenen met het invullen van persoonlijkheidsvragenlijsten en intelligentietesten, zodat u vertrouwd raakt met de verschillende soorten testen. U kunt dit schriftelijk doen bijvoorbeeld middels een boek als 'De nieuwe assessmentgids - een oefenboek' van Wim Bloemers, maar ook via internet zijn er verschillende testen te oefenen, zoals via www.123test.nl. Wij willen echter niet de suggestie waken dat deze testen gelijk zijn aan de testen die Own-Advice gebruikt.

Heeft u vragen?

-  088 - 58 48 808
-  contact@own-advice.nl
-  www.own-advice.nl



Maak(t) werk van talent

Own-Advice · Bedrijfspsychologisch advies · 088 - 58 48 808 ·
contact@own-advice.nl · www.own-advice.nl · Werkend vanuit
Amsterdam, Apeldoorn, Vianen, Zwolle & In Company · KvK
63257114 · BTW NL001212835B65 · Rekeningnummer
NL28 INGB 0006 8550 88
